日本一明るい経済新聞 & アシスタント株式会社 明るい人間力を養う

カウンセリングマネージャー認定講座

「明るい人間力を持った幹部社員」を育成する 『カウンセリングマネージャー認定講座』を 開催することといたしました!!

- この人といると「元気」・「勇気」が湧いてくる!!
- この人の周りには人が集まる!!
- コミュニケーション力(カウンセリング力)の基本を徹底して身につけ、「人の話 に耳を傾ける優しさ」「人の考え・思いに興味関心を持つ心」「人の話に共感でき る包容力」を備えた人間的魅力を養います
- ●「明るい社内・社外の交渉力」や「明るいマネジメント力」に応用できる講座です。

日時:令和3年8月~令和4年3月 午後3時~5時 全6回(1回2時間)

対象:営業管理職・間接部門管理職・経営層(後継者) *経営者の参加も可

場所:アシスタント株式会社セミナールーム

*コロナの状況によりリモート開催になることもありえます

構成: 第1部基礎編「コミュニケーション(カウンセリング)能力向上|

第2部応用編「明るい社内・社外の交渉力トレーニング」 10名樣限定!!

「明るい管理職養成トレーニング」

8月23日(月)締切

セミナー詳細は裏面参照ください

費用:お一人6回 24万円(税込)

認定証:「カウンセリングマネージャー認定証」授与(授与式開催)

講師:日本一明るい経済新聞 編集長 竹原 信夫

アシスタント株式会社 代表取締役 樋口忠明 他 同社講師陣

(カウンセリングマネージャー認定講座 事務局)

下記にFAXにてお申込み下さい

参加申込書

産業情報化新聞社(日本一明るい経済新聞)行 FAX 06-6445-7406

貴社名		参加者 役職ご芳名	
代表者ご芳名			
ご連絡先	電話:	FAX:	

日本一明るい経済新聞社 〒 550-0003 大阪市西区京町堀1丁目14-25 京ニビル205号 TEL 06-6445-7405 FAX 06-6445-7406

詳細お問い合わせ先

アシスタント株式会社 〒550-0011 大阪市西区阿波座1丁目13-11 建協ビル6F (カウンセリングマネージャー認定講座事務局:石井) TEL 06-6531-5799 FAX 06-6531-5798

「明るい人間力認定制度セミナー」カリキュラム

(カウンセリングマネージャー認定資格)

			詳細
プロロー・ ローグ	8月 (郵送・返送)	マネジメントカ自己診断 コミュニケーションカ自己診断 モチベーションの現状把握	・マネジメントカチェックシート ・カウンセリングシート
	9月	カウンセリング(個別面談)	「チェックシート分析結果」及び 「カウンセリングシート」に基づく カウンセリング(1名60分)
1 部 基礎編 -	1回 10月14日 (木) 午後3~5時	日本一明るい経済新聞の取材で見つけた明るさの効用	・プラス思考・「あいうえお」経営
		明るいコミュニケーション能力 (1) (明るいカウンセリング能力)	・カウンセリングの基本 ・コミュニケーションの基本確認と スキル
	2回 11月11日 (木) 午後3時~5時	明るいコミュニケーション能力 (2) (明るいカウンセリング能力)	・他人を動かす・モチベーションの拠り所を知る・世間話から相手を知る・傾聴力・抑制している能力の引出し●〔笑顔の作り方・手鏡で客観視〕
	3回 12月9日 (木) 午後3時~5時	明るいコミュニケーション能力 (3) (明るいカウンセリング能力)	・意欲を引出し前に踏み出させる ・効果的質問法 ・伝わる話し方 ・観察のポイント ・コミュニケーションタイプ別 接し方、関わり方 ●〔発声トレーニング・笑声〕
2部応用編	4回 令和4年 1月20日 (木) 午後3時~5時	明るい社内・社外の交渉 トレーニング(1)	・営業を科学化して成果確率向上 ・折衝フェーズの理解 ・折衝に重要な仮説力 ・効果的プレゼンテーション ・クロージング ●〔いいとこ探し〕
	5回 2月10日 (木) 午後3時~5時	明るい社内・社外の交渉 トレーニング(2) 明るい管理職養成 トレーニング(1)	・営業折衝ロールプレイング ・リーダーの人間的魅力 ・部下のモチベーション管理 ・ワンツウワンヒアリング ・部下育成計画策定法 ・部下タイプ別指導法
	6回 3月10日 (木) 午後3時~5時	社内外交渉でのケーススタディに よる「成功例・失敗例」の意見 交換	●〔モチベーションコントロール〕 ・成功例、失敗例から学習する課題発見と 強化点の絞込み
		明るい管理職養成 トレーニング(2)	・ワンツウワンヒアリング実践結果発表 ■ 〔ペップトーク〕
認定式 (令和 4 年3月)		認定資格授与式	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·